

Top Design Furniture, apartinand de grupul german Collection AB, este o firma producatoare de mobilier tapitat cu sediul in Mediesu Aurit. Fabrica din Mediesu Aurit a inceput productia in toamna anului 2008 iar joi, 17 iunie a organizat pentru a doua oara o petrecere de vara in care si-a invitat angajatii impreuna cu partenerul de viata la un gratar. De a doua zi, toata fabrica este in concediu timp de doua saptamani. In timp ce la mesele aranjate in parcare distractia si voia buna au inceput sa-si intre in drepturi, am stat de vorba cu patronul si cu directoarea Michaela Leiner, despre firma dar si despre acest "bonus" acordat angajatilor dupa un an de munca. Intreaga productie se vinde pe pietele din vestul Europei. In fapt, cei 160 de angajati ai firmei produc canapele si grupuri de colt care devin, printr-o manevra simpla, paturi.

Prin designul propriu creat precum si prin forma moderna si culorile vesele, aceste produse atrag atentia tinerilor, familiilor proaspat casatorite sau celor care isi intemeiaza "primul camin". Calitatea este cuvantul de ordine. Saptamanal, specialisti ai clientilor (ca de pilda Otto, Neckermann) si ale magazinelor de profil verifica prin sondaj produsele livrate pentru a asigura clientilor calitatea corespunzatoare. Am infiintat aceasta firma care face parte dintr-un grup de firme de mobila pe care ii avem impreuna cu fratele meu – in Polonia avem doua fabrici cu circa 700 de angajati – in anul 2007 iar productia a inceput in octombrie 2008.

{loadposition respecta}

In Medies avem momentan circa 160 de angajati – muncitori si specialisti – care lucreaza in doua schimburi. Dupa ce ne intoarcem din concediu urmeaza sa mai angajam 30-40 de muncitori precum si responsabili de schimb pentru a pregati cel de-al treilea schimb. Proiectul de extindere aici la Mediesu Aurit este in derulare, asa ca speram ca la toamna sa incepem sa construim cea de-a doua hala de productie iar apoi in termen scurt si cea de-a treia. La finalul acestei faze de investitie vom avea o suprafata de productie de trei ori mai mare decat cea existenta. De asemenea suprafata de depozitare se va tripla. Investitia prevede si achizitionarea de utilaje de productie de ultima generatie. Am dori sa atragem tineretul din zona, sa angajam tineri dornici de afirmare pe care sa ii invatam noi meserie. Intr-o perioada de timp nu prea mare dorim ca in total fabricile noastre sa aiba peste 1.000 de angajati. "Noi preferam sa ne extindem pas cu pas reinvestind o parte a profitului pentru a nu apela la credite bancare" ne spunea Oliver Bleul in timp ce vizitam hala de productie. Alaturi de noi, vizitau hala si membri ai familiilor angajatilor care sunt mandri ca lucreaza la un astfel de patron. Mici, gratare si bere la plecarea in concediu In ceea ce priveste chelmeza pe care a spus ca o va organiza in fiecare an cu o zi inainte de a inchide fabrica si a pleca in concediu, atat patronul cat si directoarea ne-au spus ca oamenii merita aceasta actiune care este de fapt una de socializare. Cu astfel de ocazii angajatii se cunosc mai bine si isi cunosc reciproc familiile. Oliver Bleul a tinut o scurta cuvantare in care le-a multumit angajatilor pentru munca

depusa in decursul anului, primarul comunei, Gheorghe Robas a spus de asemenea cateva cuvinte, dupa care s-a ciocnit cate un pahar de sampanie iar distractia a continuat. Oamenii au fost serviti cu mici, frigarui, gratare si bere iar un DJ a asigurat antrenul. La despartire am aflat ca lumea se va distra pana seara tarziu, asa cum a facut-o de altfel si anul trecut si cum o vor face de acum inainte in fiecare an, inainte de a pleca in concediu. De la patron la cel mai nou angajat, toata lumea s-a distrat pe cinste.